

Sandrine BERGER - 04 77 42 67 28 - sberger@cdg42.org

Madame, Monsieur le Maire, Madame, Monsieur le Président,

Je vous prie de trouver ci-après les données afférentes aux rémunérations, charges sociales et au régime indemnitaire applicables à compter du 1^{er} janvier 2023.

I – SMIC – MINIMUM DE REMUNERATION - TRAITEMENT INDICIAIRE

Par décret n° 2022-1608 du 22 décembre 2022, le taux horaire du salaire minimum de croissance (**SMIC**) a été revalorisé à compter du **1^{er} janvier 2023** et porté à **11.27 €**. Le montant du salaire minimum de croissance mensuel pour un salarié employé à temps complet, soit **151.67 heures**, s'élève à **1 709.28 €** à cette date.

Toutefois, je vous rappelle qu'il s'agit d'un salaire en vigueur dans le commerce et l'industrie et que **pour tous les agents de droit public**, stagiaires, titulaires et non titulaires (autres que CA, CAE, CUI, PEC, apprentis), **toute indexation sur le SMIC est interdite**.

Dans la fonction publique, doit être appliqué le minimum de rémunération fixé à l'indice majoré 353, soit 1 712.06€.

La valeur annuelle de l'**indice majoré 100** étant fixée à **5 820.04 €** depuis le **1^{er} juillet 2022**, les salaires mensuels sont depuis cette date calculés selon la formule suivante :

$$\frac{5\,820.04\ \text{€}}{12} \times \frac{\text{indice majoré de l'agent}}{100}$$

II – SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT

Aucune modification n'est intervenue dans le paiement du supplément familial de traitement ; il est au minimum calculé sur l'indice majoré 449 (indice brut 524) et au maximum sur l'indice majoré 717 (indice brut 879) soit :

| Nombre d'enfants | Elément fixe mensuel | Elément proportionnel au traitement de l'IM | Minimum IM 449 | Maximum IM 717 |
|--------------------|----------------------|---|----------------|----------------|
| 1 enfant | 2.29 € | 0 % | 2.29 € | 2.29 € |
| 2 enfants | 10.67 € | 3 % | 75.99 € | 114.99 € |
| 3 enfants | 15.24 € | 8 % | 189.45 € | 293.43 € |
| par enfant en plus | 4.57 € | 6 % | 135.22 € | 213.21 € |

- Pour les agents à **temps non complet**, le montant du supplément familial de traitement est proratisé au temps de travail du poste occupé, à l'exception de l'élément fixe de 2,29 €, l'indice de traitement n'étant pris en compte qu'à partir du deuxième enfant. (*Instruction du Trésor Public n° 99-106-B1-M0-V36 du 15 octobre 1999*).
- Pour les agents à **temps partiel** statutaire et ce quel que soit la quotité choisie, le supplément familial de traitement ne peut être inférieur au montant minimum versé aux agents travaillant à temps complet ayant le même nombre d'enfant à charge. En résumé, en cas de temps partiel, le SFT n'est pas proratisé.

III – CHARGES SOCIALES

1. Plafond de la sécurité sociale

L'arrêté ministériel du 9 décembre 2022 modifie le plafond de la sécurité sociale à compter du 1^{er} janvier 2023. Par conséquent, celui-ci est fixé à **3 666 € par mois pour toute l'année 2023**.

2. CNRACL

Pas de changement en 2023 : le taux de la **cotisation**, part agent, reste à **11.10 %**.

Le taux de la **contribution**, part employeur, reste à **30.65 %**.

3. Cotisation maladie – maternité – invalidité – décès

Pas de changement en 2023.

4. Assurances vieillesse et veuvage du régime général

Les cotisations vieillesse ne sont pas modifiées en 2022 et restent donc :

- **plafonnées** – salarié à **6.90 %** - employeur à **8.55 %**
- **sur la totalité** – salarié à **0.40 %** - employeur à **1.90 %**.

5. IRCANTEC

Les taux des cotisations, agent et employeur des tranches A et B ne sont pas modifiés en 2022 et restent donc :

- a) en tranche **A** : **2.80 %** pour la part agent et **4.20 %** pour la part employeur,
- b) en tranche **B** : **6.95 %** pour la part agent et **12.55 %** pour la part employeur.

6. Centre départemental de gestion de la Loire

Pas de changement en 2023 : maintien du taux actuel à **0.70 %**.

7. CNFPT

Le taux de cotisation au CNFPT est maintenu à **0.90 %**.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, les collectivités territoriales ou leurs établissements doivent s'acquitter d'une cotisation obligatoire assise sur les rémunérations des contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) et des contrats uniques d'insertion (CUI) avec un taux spécifique de 0.50%.

Depuis le 1^{er} janvier 2022, et en application de l'article 122 de la loi n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022, le CNFPT versera aux CFA les frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et établissements publics.

Pour effectuer ce versement, **la cotisation CNFPT est assortie d'une majoration** due par les collectivités territoriales et leurs établissements au titre de la formation professionnelle de leurs agents. Cette majoration est assise sur la masse des rémunérations versées aux agents. Son taux est fixé par le conseil d'administration du CNFPT, dans la limite d'un plafond ne pouvant excéder 0,1 %.

Au 1^{er} janvier 2023, le taux de cette cotisation est fixé à 0,10 %.

En pratique, cette majoration est appliquée selon le même principe que la cotisation obligatoire, à savoir :

- Pour chaque collectivité ou établissement public qui a, au moins un emploi à temps complet inscrit à son budget au 1^{er} janvier d'une année :
 - Fonctionnaires CNRACL : Traitement de Base Indiciaire + NBI
 - Fonctionnaires IRCANTEC : Brut imposable, y compris les avantages en nature
 - Contractuels de droit public : Brut imposable, y compris les avantages en nature
 - Contractuels de droit privé, sauf les apprentis : Brut imposable, y compris les avantages en nature

Compte tenu de ces précisions, vous trouverez ci-après le tableau des charges applicables pour l'année 2023 :

| COTISATIONS | AGENTS AFFILIES A LA CNRACL | | AGENTS SOUMIS AU REGIME GENERAL | |
|--|--------------------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|
| | Part agent | Part employeur | Part agent | Part employeur |
| C.S.G. (<i>assiette 98.25 %</i>) cotisation non déductible | 2.40 % | - | 2.40 % | - |
| cotisation déductible | 6.80 % | - | 6.80 % | - |
| R.D.S. (<i>assiette 98.25 %</i>) | 0.50 % | - | 0.50 % | - |
| URSSAF | | | | |
| • sur la totalité des salaires | | | | |
| maladie – maternité – invalidité - décès | - | 9.88 % | - | 13.00 % |
| allocations familiales | - | 5.25 % | - | 5.25 % |
| Vieillesse déplafonnée | - | - | 0.40 % | 1.90 % |
| contribution de solidarité pour autonomie | - | 0.30 % | - | 0.30 % |
| AT/MP (étab.employant moins de 20 agents) | | | | donné / URSSAF |
| AT/MP (étab.employant au moins 20 agents) | - | - | - | donné / URSSAF |
| transport (pour les établissements assujettis) | - | donné/URSSAF | - | donné / URSSAF |
| chômage (Pôle emploi) coll. adhérentes (1) | | | | 4.05 % |
| • dans la limite du plafond (< 3 666 €) | | | | |
| vieillesse | - | - | 6.90 % | 8.55 % |
| FNAL (2) | - | 0.10 % | - | 0.10 % |
| FNAL supplémentaire (étab. + 50 agents) (2) | - | 0.40 % | - | 0.40 % |
| • pour la part excédent le plafond (> 3 666 €) | | | | |
| FNAL (étab.employant plus de 20 agents) | - | 0.50 % | - | 0.50 % |
| CNRACL | | | - | - |
| retenue et contribution | 11.10 % | 30.65 % | | |
| ATIACL (pas de cotisation sur la NBI) | - | 0.40 % | - | - |
| RAFP (dans la limite de 20% des traitements annuels soumis à la CNRACL) | 5 % | 5 % | - | - |
| IRCANTEC tranche A (< ou = 3 666 €) | - | - | 2.80 % | 4.20 % |
| tranche B (> 3 666 €) | - | - | 6.95 % | 12.55 % |
| CNFPT | - | 0.90 % | - | 0.90 % |
| Majoration CNFPT | - | 0.10 % | - | 0.10 % |
| CDG 42 | - | 0.70 % | - | 0.70 % |

(1) - cette cotisation ne concerne pas les salaires versés aux agents stagiaires et titulaires.

(2) – selon les conditions indiquées au V ci-dessous.

IV – FONCTIONNAIRES DE L'ETAT DETACHES

En application du décret n° 2019-1180 du 15 novembre 2019, **le taux de la contribution patronale pour la constitution des droits à pensions des fonctionnaires de l'Etat en détachement ou mis à disposition dans la Fonction Publique Territoriale est fixé à hauteur du taux de la cotisation CNRACL.**

Ce texte est pris en application de l'**article 66 de la loi n° 2019-828** du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique afin de favoriser la mobilité des fonctionnaires.

Ainsi, le taux était passé de 74,28 % à **30,65 %**.

V – FONDS NATIONAL D'AIDE AU LOGEMENT

Les modalités de paiement de cette contribution restent inchangées au 1^{er} janvier 2023, les employeurs occupant au moins 50 salariés doivent s'acquitter d'une contribution FNAL supplémentaire de 0.40% sur la part des salaires plafonnés et de 0.50 % sur la part des salaires dépassant le plafond.

VI – POLE EMPLOI

Les collectivités territoriales ou établissements publics qui adhèrent à la convention auprès de Pôle emploi sont tenus au paiement de la totalité des contributions prévues par la convention UNEDIC, mais n'obéissent pas à la répartition employeur / salarié telle qu'elle figure dans la convention.

La totalité de la cotisation est prise en charge par l'employeur dans le secteur public, soit **4.05 %**.

Les services du Centre de gestion de la Loire restent à votre disposition pour tout autre renseignement concernant les rémunérations de vos agents.

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur le Maire, Madame, Monsieur le Président, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

Le Président,



M. Yves NICOLIN.
*Maire de Roanne
Président de Roannais Agglomération*